

株式会社favy 行動計画

社員が仕事と子育ての両立をさえることができ、その能力を十分に発揮できるように働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間

2025年4月1日から2027年3月31日までの2年間

内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を30%以上にすること

女性社員・・・取得率を75%以上にすること

<対策>

- 2025年4月～ 対象となる社員の特定、想定作業
- 2025年6月～ 社内掲示で管理職や社員に周知徹底、相談窓口の充実
- 2025年6月～ 対象者との個別面談、説明の実施

目標2：計画期間内に、所定外労働及び休日労働の合計時間を5%削減する。

25～39歳フルタイム・・・平均を各月45時間未満にすること

<対策>

- 2025年4月～ 残業時間をデータ化、現状の把握、問題点の洗い出し
- 2025年5月～ 残業が一定以上時間数を超えた際に本人や上長への通知、指導を実施
- 2025年6月～ 残業が多い社員との上長面談、報告書の提出、業務改善の実施
- 2025年6月～ 経営会や衛生委員会にて報告、問題点の検証